

COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso
Piazza L. Da Vinci n. 16
31030 DOSSON DI CASIER

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASIER ANNUALITA' ECONOMICA 2017

Il giorno 24.11.2017 presso la sede municipale si è tenuto l'incontro della Delegazione Trattante per la stipula del C.C.D.I. annualità 2017

Sono presenti per la parte pubblica:

- 1) Alvino Giovanni, Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante;
- 2) Zanette Annalisa Responsabile P.O. Settore Economico Finanziario Tributi;
- 3) Gellini Cinzia Responsabile P.O. Settore Servizi alla Persona;
- 4) Consonni Mauro Responsabile P.O. Settore Lavori Pubblici;
- 5) Sottana Rudi Comandante Responsabile P.O. Corpo Intercomunale di Polizia Locale Preganziol/Casier;

Sono presenti per le R.S.U. i lavoratori:

- 6) Bragagnolo Barbara, RSU;

Sono presenti per le OO.SS provinciali di categoria:

- 7) Carraretto Silvia, C.I.S.L.;
- 8) Anselmi Mauro, U.I.L.

Segretario Verbalizzante: Nicoletta Granello – Risorse Umane

Le parti convocate per la stipula del C.C.D.I. sottoscrivono la Costituzione del Fondo e i Criteri di destinazione per l'anno 2017 di cui allegato A).

Progressioni economiche orizzontali

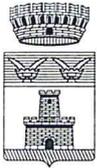
Le parti concordano di formulare un accordo biennale nell'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti.

Per l'anno 2017 la quota da destinare a tale istituto dovrà essere pari ad un terzo dell'importo complessivo degli aventi diritto in servizio al 31.12.2016 suddivisa tra i dipendenti di categoria B e C.

L'importo complessivo degli aventi diritto ammonta ad € 24.559,00= quindi l'importo da destinare per l'anno 2017 è pari ad € 8.500,00= (importo arrotondato per eccesso rispetto a un terzo proposto dall'Amministrazione) così suddiviso:

- € 2.500,00= per progressioni dipendenti inquadrati all'interno della categoria B (pari a 4-5 dipendenti)
- € 6.000,00= per progressioni dipendenti inquadrati all'interno della categoria C (pari a 8-9 dipendenti)

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica deve tener conto, oltre che il possesso dei tre anni di servizio al Comune di Casier al 31.12 dell'anno di valutazione, per l'anno 2017 deve tener conto della media delle valutazioni degli anni 2016.2015.2014 e per l'anno 2018 deve tener conto della media delle valutazioni degli anni 2017.2016.2015.



COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso
Piazza L. Da Vinci n. 16
31030 DOSSON DI CASIER

Per l'anno 2018 la quota da destinare alle nuove progressioni economiche è pari ad € 5.500,00= così suddivisa:

€ 1.000,00= per progressioni dipendenti inquadrati all'interno della categoria B

€ 2.000,00= per progressioni dipendenti inquadrati all'interno della categoria C

€ 2.500,00= per progressioni dipendenti inquadrati all'interno della categoria D

L'importo non attribuito in ognuna categoria dopo l'approvazione della graduatoria tra gli aventi diritto va ad aumentare l'importo della produttività.

Buoni pasto: verifica stato dell'arte anche alla luce del D.M. 122/2017

Le parti concordano di attivare entro breve il buono pasto cartaceo, anche alla luce delle recenti modifiche migliorative apportate dal D.M 122 del 07.06.2017 e alla volontà espressa nell'assemblea dei dipendenti.

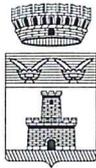
Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2017/2019

Le parti concordano che anche per l'anno 2017 viene confermato il C.C.D.I. 2013/2015 in attesa del nuovo Contratto Collettivo Nazionale previsto nella primavera dell'anno 2018, in deroga per quanto riguarda le progressioni economiche che per le quali verrà integrata la parte dei nuovi criteri delle nuove progressioni. La Giunta Comunale si è espressa in merito con delibera n. 190 in data 23.10.2017 incrementando altresì il fondo nella parte variabile destinando un importo pari ad € 300,00= ai sensi dell'art. 15 c. 5 sulla base delle economie derivanti dalla riorganizzazione dei servizi senza aumento del personale.

La parti concordano che le risorse per incentivi per funzioni tecniche non vengano evidenziate all'interno del fondo 2017 in quanto è necessaria una verifica normativa e una puntuale quantificazione delle stesse e l'approvazione di un apposito regolamento.

Letto confermato e sottoscritto

Alvino Giovanni		
Zanette Annalisa		Bragagnolo Barbara – R.S.U.
Consonni Mauro		
Gellini Cinzia		Anselmi Mauro – U.I.L. F.P.L.
Sottana Rudi		Carraretto Silvia – C.I.S.L. F.P.S.



COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso
Piazza L. Da Vinci n. 16
31030 DOSSON DI CASIER

All. A

anno 2017

Risorse fisse al 01/01/2017	108.329,84
------------------------------------	-------------------

Art. 33 C.C.N.L. 22/01/04	Indennità di comparto (quota carico fondo)	18.988,40
Art. 17 comma 2	lett. b) progressioni orizzontali	43.300,73
	lett. b) progressioni orizzontali 01/01/2017	8.500,00
	lett. b) progressioni orizzontali 01/01/2018	
	lett. d) indennità di turno e maggiorazione oraria	9.000,00
	lett. d) indennità di rischio	1.800,00
	lett. d) maneggio valori	483,60
	lett. f) ind. Specifiche responsabilità	4.300,00
	lett. e) ind. Disagio	1.200,00
Art. 36 C.C.N.L. 22/01/2004 modifica art. 17c.2 C.C.N.L. 01/04/1999	lett. i) indennità di responsabilità a ufficiali anagrafe	866,67
Art. 37 comma 4 C.C.N.L. 06/07/1995	Indennità ex VIII ^a q.f.	774,72
TOTALE USCITE parte fissa		89.214,12

RISORSE RESIDUE DA SPENDERE SIA PER VOCI VISSE SIA PER VOCI VARIABILI	19.115,72
--	------------------

	Risorse Variabili	8.555,17
Risorse residue da risorse fisse		19.115,72
totale risorse variabili		27.670,89

Art. 17 comma 2	lett. a) produttività	25.574,44
	progettazione ex art. 92 d.lgs. 163/2006	2.096,45
	incentivi funzioni tecniche d.lgs. 50 art. 113	-
Art. 15 comma 2 C.C.N.L. 01/04/1995	quota parte del 1,2% monte salari 1997 fissata da Giunta Comunale per progetto Vigilanza	-
TOTALE USCITE parte variabile		27.670,89
quadratura (totale entrate-totale uscite)		-