



Comune di Casier
(Treviso)

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Richiesta parere ai sensi dell'art. 239 1° comma lett. b), D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000

OGGETTO: Parere in merito all'ipotesi di contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2018.

Il Sottoscritto **Dott. Gianluigi Bettiol**, Revisore Unico dei Conti del Comune di Casier, nominato con atto di Consiglio Comunale n. 32 del 30 giugno 2015, ai sensi dell'art. 234 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. esaminata la documentazione trasmessa in data 2 febbraio 2018 dalla Sig.ra Nicoletta Granello, procede alla redazione del parere relativo alla costituzione del fondo 2018 per la contrattazione integrativa;

RICHIAMATO il testo vigente dell'art. 40bis, comma 1, del D.lgs. 165/01 ai sensi del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;

TENUTO CONTO della necessità da parte di Codesto Ente di procedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 al fine, poi, di impegnare anche le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;

VISTI l'art. 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999 e l'art. 31 del CCNL 22.01.2004 che disciplinano le risorse decentrate, con riferimento alla cadenza annuale con la quale si procede alla contrattazione decentrata integrativa ed alla determinazione delle risorse finanziarie che vengono destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

RICHIAMATA la Determinazione n. 625 del 04/12/2017 con la quale è stata determinata la parte stabile del fondo produttività per l'anno 2018 per il personale dipendente non incaricato di Posizione Organizzativa in complessivi Euro 108.634,56;

PRESO ATTO che l'importo pari ad Euro 108.634,56 è stato decurtato della somma di Euro 195.39 al fine di rispettare il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non debba superare quanto determinato per l'anno 2016;

RICHIAMATA, altresì, la Delibera di Giunta Comunale n. 26 del 29/01/2018 con la quale sono state indicate al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica le direttive da osservare nello svolgimento del negoziato per la stipulazione del Contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2018;

PREMESSO che alla base del Contratto collettivo decentrato integrativo vi è il perseguimento del principio della riduzione delle spese del personale in coerenza con il quadro normativo di riferimento;

PRESO ATTO che:

- per quanto concerne la costituzione del fondo per la parte variabile non vengono rese disponibili somme previste dall'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 in quanto non ricorrono le condizioni previste dal comma 4 del medesimo articolo, contrariamente a quanto previsto nel 2016;

- relativamente alle particolari responsabilità, per l'anno 2018, il budget che si renderà disponibile sarà quantificato nella medesima percentuale dell'anno precedente;
- le progressioni economiche orizzontali sono uno strumento centrale della politica del personale in quanto consentono di utilizzare al meglio le professionalità interne ma devono essere utilizzate con la massima prudenza alla luce di un contesto legislativo poco chiaro, viene richiamato l'accordo biennale 2017/2018 per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti che per l'anno 2018 ammonta ad Euro 5.500,00 ed è così suddiviso:
 - Euro 1.000,00 per progressioni dipendenti inquadrati all'interno della categoria B
 - Euro 2.000,00 per progressioni dipendenti inquadrati all'interno della categoria C
 - Euro 2.5000,00 per progressioni dipendenti inquadrati all'interno della categoria D
- le parti di comune accordo, per l'anno 2018, intendono confermare il Contratto collettivo decentrato integrativo 2013/2015 in attesa di quello nuovo previsto per la primavera dell'anno 2018 in deroga per quanto riguarda alcuni aspetti già deliberati dalla Giunta in data 29.01.2018 con atto n.26;

PRESA VISIONE della Relazione illustrativa sulla pre intesa e della Relazione tecnico-finanziaria trasmesse, nelle quali trovano conferma obiettivi ed importi sopra indicati;

RILEVATO che il Fondo decentrato anno 2018 ammontante a complessivi Euro 108.634,56 può essere riassunto come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (già decurtate art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010)	Euro 108.829,95
Risorse stabili decurtate per rispettare il limite del fondo di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	Euro -195,39
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	Euro 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	Dato ancora non disponibile
Totale risorse	Euro 108.634,56

VISTO il parere favorevole acquisito dal Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile reso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Il Revisore Unico dei Conti esaminata la documentazione prodotta

CERTIFICA

la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo, i quali rispettano le disposizioni contrattuali e le normative in vigore, collocandosi all'interno del Bilancio Previsionale dell'Ente.

Casier, li 5 febbraio 2018

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Gianluigi Bettiol

